

## **Mededeling raad van bestuur WICO vzw**

**Donderdag 8 februari 2018**

Op 7 februari heeft het schoolbestuur een beslissing genomen over de grote lijnen van het nieuwe kader waarbinnen de scholengroep WICO en alle personeelsleden de kans zullen krijgen om de modernisering van het secundair onderwijs in WICO voor te bereiden en te realiseren.

De volgende elementen hebben daarbij een rol gespeeld:

- Elke jongere uit onze regio moet kunnen kiezen uit een breed gamma van studierichtingen en opleidingen. Om dat mogelijk te maken moeten ook veel ouders en leerlingen voor ons kiezen en moeten wij zorgen voor een heldere schoolstructuur.
- De wens om een schoolorganisatie te hebben die elke leerling de kans geeft om een goede studiekeuze te maken op elk moment van zijn of haar schoolloopbaan.
- Het behoud van de tewerkstelling nu en in de verdere toekomst.
- Het verminderen van de concurrentie in de eigen scholengroep om alle energie te investeren in samenwerking, die dan leidt naar nog meer kwaliteit en een onderwijs dat onze leerlingen nog beter voorbereidt op een succesvolle en gelukkige toekomst.
- De mogelijkheid om het project Vondersbroek nog beter te laten aansluiten bij de STEM/STEAM-visie van WICO.
- De noodzaak om de bestaande infrastructuur optimaal te gebruiken en tijdig te kunnen verbeteren waar nodig.
- De verantwoordelijkheid om de schaarse middelen goed aan te wenden.
- De haalbaarheid van de plannen op basis van de huidige en de te verwachten financiële mogelijkheden.
- De realisatie van de belangrijke wijzigingen tegen 1 september 2019, de start van de door de overheid geplande modernisering in het eerste jaar.

Het schoolbestuur heeft daarom de volgende beslissingen genomen:

- WICO moet en kan, naast de mooie realisaties op vlak van centrale dienstverlening, nu evolueren naar een onderwijsgroep met een sterke pedagogische visie waardoor iedere ouder en jongere in Noord-Limburg weet en voelt dat het goed en aantrekkelijk is om voor ons te kiezen.
- In de scholengroep WICO gaan de 6 scholen intenser samenwerken in de eerste graad en in de bovenbouw.

- In de bi-pool Neerpelt-Overpelt zullen de vier scholen omgevormd worden tot:
  - één eerstegraadsschool;
  - de bovenbouw georganiseerd in domeinscholen.
- In de bi-pool betekent dit:
  - op campus Sint-Hubertus de eerste graad;
  - op campus Vondersbroek (TIO – Sint-Maria) de domeinen STEM en Economie;
  - op campus Mater Dei de domeinen Welzijn en maatschappij, Taal en cultuur, Kunst en creatie.
- In de bi-pool zullen alle scholen van naam veranderen.
- Sint Jozef Lommel en Salvator Hamont blijven zesjarige scholen. Zij stappen mee in het DNA-proces en zij gaan samen met de andere WICO-scholen de modernisering van het secundair onderwijs ontwikkelen.
- In Lommel kan dit zonder bijkomende ingrepen voor de eerste graad. De bovenbouw, 2e en 3e graad, wordt georganiseerd in domeinen. De domeincoördinatie van Lommel zal intens samenwerken met de domeinscholen van Pelt om op die manier de samenwerking tussen de scholen te optimaliseren waardoor ook overstappen gemakkelijker wordt.
- In Salvator Hamont zorgt het schoolbestuur dat in de eerste graad zowel de A-stroom als de B-stroom wordt aangeboden. Voor de bovenbouw kwamen wij tot hetzelfde besluit als in Lommel.
- Het internaat van WICO zal participeren aan dit DNA-project zodat de werking perfect blijft aansluiten bij de visie op opvoeding en vorming van de scholengemeenschap.

#### Concreet:

- Doel 1: een geactualiseerde visie en missie vastleggen die de WICO-scholengroep dynamisch zal sturen in de toekomst. De komende jaren werken de 6 scholen samen om deze visie en missie te realiseren.
- Doel 2: de reorganisatie in de bi-pool realiseren in 2 fasen:
  - 1 september 2019: de reorganisatie van Sint-Hubertus, Sint-Maria, Mater Dei en de 1e graad van TIO;
  - 1 september 2021: einde van de bouwwerken op Vondersbroek en verhuis van de bovenbouw van TIO naar Vondersbroek.
- Doel 3:
  - 1 september 2019: aanbod 1B in Salvator Hamont.

Wat heeft de raad van bestuur nog niet beslist?

De directies zullen samen en in overleg met de inspraakorganen nog over de meeste dingen moeten nadenken en beslissen.

- Er is geen beslissing over de samenstelling van de directieteams, de lerarenteams.
- Er is geen beslissing over de aanvraag van nieuwe studierichtingen, opties,...
- Er is geen beslissing over de lessentabellen.
- Er is geen beslissing over de samenstelling van de klassen.
- Er is geen beslissing over evaluatie, handboeken.
- enz...

Kortom, er is nog veel te beslissen, nog veel te overleggen en nog veel te discussiëren.

Belangrijke afspraken met de directie:

- Het schoolbestuur heeft de directie de volgende opdrachten gegeven:
  - De verdere stappen te doen in nauwe samenwerking met de personeelsdelegatie, de personeelsgroepen, de ouders en de leerlingen.
  - Vertrekkend van de sterke punten van elke huidige campus een nieuwe synthese (het DNA) te beschrijven van de onderwijsvisie, de pedagogisch-didactische werking, enz...
  - Een tijdspad te maken waardoor iedereen weet tegen wanneer welke deelbeslissingen moeten genomen worden.
  - Tegen het einde van 2018 te zorgen dat alle vastbenoemde personeelsleden, bij gelijkheid van leerlingenaantallen, weten waar hun werkplaats zal zijn. En dit uiteraard ook na te streven voor alle andere personeelsleden, in volgorde van hun rechten, en dat alles in samenspraak met de personeelsdelegatie.

Het schoolbestuur waardeert het groot engagement dat iedereen tot hiertoe had ten aanzien van zijn opdracht en zijn campus. Het schoolbestuur beseft ook dat er nu een extra inspanning gevraagd wordt om het nieuwe project kwaliteitsvol te realiseren. Het schoolbestuur heeft er vertrouwen in omdat onze personeelsleden een grote inzet hebben, het beste willen voor de leerlingen en ook samen zorg willen dragen voor een leefbaar, uitdagend en ambitieus WICO.

Het schoolbestuur vraagt aan elk personeelslid om constructief kritisch mee te denken. Als wij kijken naar de rijkdom van elke campus en meer oog hebben voor het gemeenschappelijke dan voor de verschillen, dan is een nieuwe vorm van samenwerking mogelijk.

Het schoolbestuur engageert zich om voldoende middelen te investeren in de diverse aspecten van deze hervormingen en om het verdere proces van deze reorganisatie te doen in samenwerking met alle betrokkenen om zo te komen tot een, voor de toekomst, mooie, leefbare, succesvolle en kwaliteitsvolle scholengroep.

Wij houden in heel dit proces goed voor ogen dat naast een maximale tewerkstelling voor het personeel, een kwalitatief hoogstaand onderwijs met een groot hart voor elke jongere onze hoofdprijs is en blijft. Wij kunnen met deze reorganisatie in Noord-Limburg evolueren naar een onderwijsaanbod waar leerlingen vanuit hun interesses uitgedaagd worden tot prachtige intellectuele, sociale en technische prestaties.

Hartelijk dank voor alle inzet in het verleden, het heden en de toekomst.